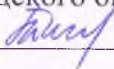



Приложение 1
к приказу директора МБУДО «АДМШ» НГО СК
от 27.01.2020 года № 22 о/д

Согласовано:
Председатель общего собрания работников учреждения Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ачикулакская детская музыкальная школа» Нефтекумского городского округа Ставропольского края

Т.Н.Тищенко
27.01.2020г

Утверждаю:
Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ачикулакская детская музыкальная школа» Нефтекумского городского округа Ставропольского края

Н.Д.Сергиенко
27.01.2020 года.

Изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Ачикулакская детская музыкальная школа» Нефтекумского городского округа Ставропольского края

27 января 2020 года

с. Ачикулак

В соответствии с Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и Федеральным законом от 16.12.2019 № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», с учетом мнения общего собрания работников учреждения (протокол от 24.01.2020 № 1), с целью организации эффективной работы

1.1. Дополнить пункт 2.15 Раздела 2. «Порядок приема и увольнения работников» пунктом следующего содержания:

- При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, которые работник получил в ПФР, МФЦ, на госуслугах (с ЭЦП) или у предыдущего работодателя, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.
- документ, который подтверждает регистрацию в системе индивидуального персонифицированного учета, в том числе в форме электронного документа, либо страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые;

1.2. Дополнить пункт 4.1. Раздела 4. «Права и обязанности работников» пунктом следующего содержания:

- Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, которые достигли 40 лет и более при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, в течение пяти лет до выхода на пенсию имеют право на освобождение от работы на два дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

1.3. Дополнить пункт 5.16. Раздела 5. "Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом следующего содержания:

- По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Отпуск не может быть предоставлен только на выходные дни.

1.4. Дополнить пункт 6.1. Раздела 6. «Оплата труда» пунктом следующего содержания:

- Заработная плата выплачивается Работнику путем перечисления на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты заработной платы.